

提醒您：請設定為橫式列印。

112 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
1	培育核心價值-社團配合護理週活動	30,900(含獎金：3,900)(含獎品：0)	31,000	61,900	護理週系列活動包括「護理薪傳成長儀式」、「護理迴廊」及「護理之夜」，邀請護理前輩及教師為護理科學生嘉勉，透過經驗分享，傳承護理精神，並為護理科二年級學生戴上護師帽，象徵護理精神的薪火相傳。活動期間由學生設計護理主題海報張貼於敏惠大樓，以傳達護理教育的重要知識及驗收學生的學習成果。晚會則由護理科科學會成員主導，邀請其他社團進行成果發表及歡唱，讓學生學習領導組織達成溝通、協調與合作；參與的學生可以藉此抒發壓力，有良好情緒紓解的管道。	護理科全體生師，約 2000 人。	護理科科學會	
2	幼保科生活創意手	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	33,000	73,000	1.前往幼保相關產業進行創意發想 DIY 手作活動。2.營造幼保科師生創意活力。3.提升幼兒保育相關方向之專業技	幼保科師生約 160 人	幼兒保	

	作體驗活動				能，奠定其專業基本知能。4.借由校外相關產業之參訪，擴展幼保科學生見識。		育科學會	
--	-------	--	--	--	--------------------------------------	--	------	--

工作策略：1-1-2 配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
3	塑造校園特色文化-桌球比賽	10,000(含獎金：1,000)(含獎品：1,000)	4,200	14,200	1.推廣桌球並鼓勵學生建立運動習慣。2.為使剛接觸桌球的同學能產生興趣、及對原本國中小曾身為校隊的同學能有對手可以切磋，故特辦理基礎研習、及個人單打比賽(採雙敗制)。3.介由運動項目的培養，營造學生自身人際關係。	全校對桌球有興趣的師生，比賽人數預計 40 名同學參賽。	桌球社	
4	塑造校園特色文化-撞球比賽	4,800(含獎金：0)(含獎品：960)	0	4,800	1.為讓同學紓發課業壓力，提倡全校學生的參與力及榮譽感，而舉辦撞球比賽。2.促進校園運動風氣，並推廣撞球運動，提昇學生優良的運動風氣。3.讓全校對撞球運動有興趣之學生有機會可以互相切磋的機會。	全校對撞球有興趣的同學，比賽人數預計 40 名同學參賽。	撞球社	
5	塑造校園特色文化-創意舞蹈比賽	14,000(含獎金：1,400)(含獎品：1,400)	11,500	25,500	1.五專三年級每班派出一組隊伍參加。2.各班自行設定風格主題，服裝依舞蹈編排內容自行設計變化。3.每組時間限 6-8 分鐘計時以表演開始起計，時間不可不足或超過。4.音樂由各班自行選取，以	全校三年級參賽，全校二年級出席觀摩，共約 1600 人。	體育室	

					各班風格主題為主。5.比賽過程中禁止有拋接的動作，否則取消比賽資格。			
6	塑造校園特色文化-社團成果展	6,800(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	11,800	為落實全人教育，促進學生身心健康，激發興趣與潛能，展現學生社團成果，促進社團蓬勃發展，豐富社團文化、提振學生參與社團活動興趣並發揮互助合作的團隊精神。	當學年度全校社團進行動、靜態的展示，預計參與人數為 2000 人。	學生會	
7	塑造校園特色文化-社團特色發展	10,710(含獎金：0)(含獎品：0)	7,487	18,197	補助各社團辦理各項全校性或校際性活動，並發展其所屬特色，以豐富校園文化，提升社團品質。	提供各社團申請，由學生會進行統籌，參與人數預計 400 人次以上。	課外活動指導組	
8	塑造校園特色文化-創意校歌大聲唱競賽	20,000(含獎金：1,000)(含獎品：0)	10,000	30,000	1.藉由活動促進同學得團隊合作意願，並培養團隊默契，以及增進同學之間的感情。2.發展本校學生活潑可愛的特質，以及學生個人品德修養。3.為宣揚校歌並培養學生的愛校情操。	比賽對象為五專二年級、全校生師均參與，約 800 人次。	學生會	
9	塑造校園特色文化-敏惠天籟之音選拔賽	10,000(含獎金：1,000)(含獎品：1,000)	10,000	20,000	1.使同學在課外之於擁有休閒娛樂活動。2.增進同學的和諧氣氛。3.增進同學之間的良性競爭。4.透過唱歌來抒發、表達自身的情緒，發掘學生之才能。	比賽對象為全校生師，約 3000 人。	學生會	

10	全民國防教育多元輔教活動	112,000(含獎金：0)(含獎品：0)	100,000	212,000	一、辦理全民國防多元輔教活動 1.配合全民國防教育五大課程，規劃辦理專題講座、探索教育、漆彈射擊等多元輔教活動。 2.激發學生「認識、關心、參與國防」之熱忱。 3.擴大教育宣導，鼓勵學生以具體行動，支持國防建設。 4.充實全民國防教學內涵，見證全民國防教育在校園紮根的重要性。 二、辦理全民國防教育幹部培訓 1.發揮團結精神、凝聚團隊向心 2.從活動中學習幹部領導能力，例如:謙虛、團結、效率、禮貌、準時、互助、分享、合作等。 3.藉由探索活動學習如何凝聚一心完成所有困境。 4.活動中學習到以鼓勵代替責備，使夥伴有更多的動力一起向前。 5.透過分隊方式，讓隊與隊之間互相切磋成長。 三、就本校專二年級，對全民國防教育有高度興趣，學習態度積極認真，班級經營成績績優之學生，辦理全民國防實彈射擊體驗活動，配合每年度南部地區學生實彈射擊體驗活動計畫期程實施，以落實全民國防教育課程，增進學生全民國防概念。	1.全民國防知能研習(多元輔教活動)以社團學生及對全民國防教育推廣有興趣之學生為主，預計辦理 3~5 場次，每場次參加人數約 30~40 人。 2.辦理漆彈、水彈射擊活動，以社團學生及對全民國防教育推廣有興趣之學生為主，預計辦理 1~2 場次，人數約 150~200 人。 3.實彈射擊體驗活動：本校專二年級生，對全民國防教育有高度興趣，學習態度積極認真或班級經營成績績優為優先，人數規劃約 300 人。	全民國防知能研習社
----	--------------	-----------------------	---------	---------	---	---	-----------

小計：
259,210

小計：
212,187

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活
 工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
11	校園暨宿舍安全教育演練	27,000(含獎金：0)(含獎品：0)	53,000	80,000	本校學生人數眾多、住宿人員稠密，預於每學期辦理反詐騙、租屋安全、一氧化碳宣、火災逃生、地震逃生、防災演練、人身安全及學校重要活動安全維護工作等安全教育，並邀請專家學者蒞校進行演講宣導活動，俾利加強學生安全觀念，確保校園安全。	上下學期預計辦理 5 次活動，每梯次 100 人參加，對象為本校全體有興趣之同學。	交通服務社	
12	交通安全種子教育課程培訓暨安全維護幹部訓練	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	90,000	130,000	培育交服社社團幹部活動及任務學習統籌組織與執行領導之能力，激發社團盛員間的向心力、創造力及膽識訓練。辦理交服社成員的訓練及研習，聘請專業講師講授課程，安排專業講座搭配探索教育訓練、戶外 PA 課程訓練活動，加強學員們膽識，體驗團體合作、觀察聆聽、主動付出，實踐團隊目標的真義，並且透過領導統御的訓練課程，培養學生的領導與自治能力，強化交通服務工作面臨突發狀況之膽識與獨立隨機應變之能力。	全體糾察，上下學期各乙次，計約 100 人次。	交通服務社	

13	交通安全教育宣導	80,000(含獎金：0)(含獎品：0)	120,000	200,000	將藉由專家學者專題演講、校外參訪及交流活動、主題式戶外活動、學生創作（交通安全 LINE 貼圖、咖啡拉花等）、機車考照安全宣導暨原地考照、校專車逃生等活動，強化學生交通安全意識，降低學生車禍事故傷損。	上下學期預計辦理 10 次活動，平均每梯次 100 人參加，對象為本校交服社暨全體有興趣之同學。	交通服務社
----	----------	----------------------	---------	---------	--	--	-------

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
14	毒品防制-防治學生藥物濫用宣導	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	33,000	63,000	1.藉由專家學者專題演講、參訪活動、學生創作（書法、書籤、海報等）等活動，強化學生反毒常識，降低學生接觸毒品機率。2.藉由活動，激發同學對毒品防制宣導的認知發揮出來，再加以指導正確的毒品防制知識。3.可將得獎作品張貼學校公佈欄，讓更多同學了解到毒品防制的知識。4.透過志願服務、服務學習模式傳達反毒意念。5.辦理或參加反毒博覽會，讓更多校內學生師長、校外人士	全校 1-5 年級學生、紫錐花社幹部採自願報名方式，一場約 40-80 人，上下學期預計辦理 3-4 場，預計總參與人數約 300 人。	紫錐花社	

小計：177,000
小計：296,000

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
15	校園健康促進 2.0	10,000(含獎金：0)(含獎品：2,000)	10,000	20,000	1.辦理講座,讓同學了解強健身心的重要性。 2.利用有獎徵答活動增加同學參加活動意願,以達衛教效果。	本校對於身體健康促進活動有興趣之學生，約 50 人。	衛生保健社	

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
16	憂鬱與自我傷害三級預防：一級預防	35,000(含獎金：0)(含獎品：0)	0	35,000	以製作宣導品配合宣導活動，加強推動校園一級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，透過早期發現早期治療，及早防治憂鬱症的產生，以降低校園自殺比例，減少社會付出成本，期有效率降低憂鬱與自我傷害之盛行率。	參與師生一人一份，約計 800 份。	學生輔導中心	
17	憂鬱與自我傷害三級預防：二級預防	9,000(含獎金：0)(含獎品：0)	16,000	25,000	以團體工作坊的方式，加強推動校園二級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，並且實施團體輔導，針對高風險學生進行協助。	面對實習及未來規劃壓力的高關懷學生，校外講師 1 人，校內老師 6 人，共約 60 人。	學生輔導	

18	憂鬱與自我傷害三級預防：三級預防	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	8,000	13,000	透過深度工作坊或講座，加強推動校園三級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，透過早期發現早期治療，及早防治各種身心疾病的發生，以降低校園自殺比例，減少社會付出成本，以期有效降低憂鬱與自我傷害之盛行率。	全校有興趣之師生約 110 人。	中心 學生 輔導 中心	
----	------------------	---------------------	-------	--------	--	------------------	----------------------	--

小計：59,000
小計：34,000

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室 學生 輔導 中心	註 解
19	導師輔導知能研習	7,350(含獎金：0)(含獎品：0)	6,000	13,350	為培養教師相關輔導知能與增進對學生不同面向之了解，特辦理此研習以增進輔導素養與技巧，提昇輔導素質，發揮輔導效能。預計以講座形式辦理，時間預估一場次 3 小時。	全校各班導師與有興趣之教職員，約計 65 人。		
20	導師會報	25,000(含獎金：0)(含獎品：0)	42,400	67,400	1.各處室業務宣達給導師，並立即問題回覆。2.導師及相關單位人員在處理學生事務上，相互協助與幫忙。	每學期各辦理期初、期中、期末導師會報,每學期共 3 場次，一學年共計 6 場次；每場次全校導師及相關處室承辦人	課 外 活	

						員，各約 100 人，總計參與人數約 600 人。	動 指 導 組	
--	--	--	--	--	--	---------------------------	------------------	--

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編 號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承 辦 課 室	註 解
21	交通安全 幹部會議 暨座談會	10,000(含獎金：0)(含獎品：0)	32,600	42,600	每學期辦理班級交通安全宣導大使座談及交通安全導護期初中末座談，強化擴大宣導及交通安全工作執行之安全觀念、技巧，並藉相互之溝通交流增進彼此之能力，俾利學校交通安全導護工作之落實執行。	各班班長副班長（交通安全宣導大使）及全體糾察，上下學期辦理期初、期中、期末會議，一學年共計 2 次，計約 600 人次。	交通 服務 社	
22	宿舍座談會	6,000(含獎金：0)(含獎品：0)	8,000	14,000	1.預計辦理 1 場，150 人/場。2.藉此了解住宿生的問題，於座談會前將學生問題統整，請相關單位回覆，並於會議當天親臨會場針對學生提問給予適切答覆，營造溫馨友善住宿環境。3.每年均針對學生提出改善建議事項，透過校內經費編列，逐年改善宿舍軟硬體設施，提升學生住宿品質。	參加對象：寢室長及宿舍幹部，參加人數：總計 150 人次。	學生 宿舍 自治 委員會	

23	宿舍節慶活動	30,000(含獎金：0)(含獎品：10,000)	50,000	80,000	1.預計辦理 2 場，200-400 人/場。 2.藉由活動辦理了解各國特殊節慶的由來感受節慶氣息。配合節慶辦理各項活動融入生活，讓學生更具國際觀，營造溫馨如家的優質住宿生活。	參加對象：全體住宿生自由報名，參加人數：總計 600-800 人次。	學生宿舍自治委員會
24	紫錐花社幹部研習暨座談會	7,000(含獎金：0)(含獎品：0)	28,000	35,000	1.辦理各項講座研習，以多元化方式提升幹部自我成長。2.藉由各項活動結合個人想法，累積幹部辦理活動知能。3.教育訓練、試講試教、活動帶領觀摩。以利日後運用在辦理國中小活動之經驗宣教。4.辦理幹部會議進行活動前規劃、活動後回饋檢討，分享活動規畫辦理經驗，提升幹部成長。	上下學期預計辦理 2-3 場，參與對象為紫錐花社幹部計，一場次約 30 人，總計約 90 人次。	紫錐花社
25	社團老師會議	4,000(含獎金：0)(含獎品：0)	22,000	26,000	1.辦理社團老師座談會，為健全社團組織的發展，提升課外活動品質，輔導社團社務及經費之運作，並培養學生的組織能力及指導學生做好社團薪傳工作。2.強化社團活動之教育功能。3.各項活動辦理以及經費申請運用宣導。	當學年度社團指導老師，一學期辦理期初、期末各一次會議，一學年共計四次，每次會議 50 人參加，共計 200 人次	課外活動指導組

26	社團幹部會議	2,700(含獎金：0)(含獎品：0)	10,300	13,000	1.藉此活動，了解每一個社團幹部所需執掌的職務及所盡的本份。2.讓各個幹部擁有更加明確的目的和指標，讓社團活動朝向更良好的發展。3.促使各個社團幹部了解到自己的職責所在，以及在社團評鑑時，該如何準備，期末成果展時又該如何以靜態或動態的演出來展現成果。4.使社團更了解學生事務與輔導工作項目內容，以利計劃之執行。5.鼓勵學生成立新社團，融入更多新氣象。	當學年度社團幹部，各社團派出兩位幹部出席，一學期辦理期初、期末各一次會議，一學年共計四次，每次會議 100 人參加，共計 400 人次。	課外活動指導組
27	全校社團幹部共識營	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	25,000	活動過程包含破冰、認識、溝通、問題解決、合作信任等五個課程架構。除此之外更設計企劃撰寫、經費運作擬定、統籌組織等靜態課程，讓參與活動的社團幹部們具備能靜、能動的特質。	各社團幹部代表約 120 人。	學生會
28	樂活生活共識營	55,000(含獎金：0)(含獎品：0)	65,000	120,000	辦理樂活生活共識營活動為二天一夜的樂活生活課程，在活動中，讓學生能保持身心健康及疏解壓力。因此，希望以此宗旨，讓學生們能從日常生活中培養自己良好的健康生活型態，提高自身身體免疫力，有效預防疾病，以期許學生能多用保健、少用健保及運動法 333 的教育目的。	全校自願參加的同學約 80 人次。	學生會

小計：

152,050

小計：

284,300

工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
29	全民國防教育多元藝文活動	90,000(含獎金：0)(含獎品：0)	70,000	160,000	一、配合國防部年度營區開放之規劃，邀請本校教職員生對全民國防教育有興趣之人員前往參加，瞭解國軍部隊為何而戰為誰而戰之精神意涵，並對國軍主戰裝備有新一層之認識，由國軍實務工作面之接觸，以利於全民國防教育理論教學之成效。二、辦理全民國防知性之旅，邀請本校教職員生對全民國防教育有興趣之人員參加，參觀國軍陸海空三軍軍史博物館、忠烈祠、退役裝備陳展為主題之園區及收藏戰時民眾之生活及軍事物資等文物之園區，透過歷史文物了解先賢先烈艱苦作戰英烈犧牲之史蹟，體認現在幸福自由生活之得來不易，進而增進全民防衛之意識，深化全民國防教育。三、辦理全民國防鄉土文化認識活動，邀請本校教職員生對全民國防教育有興趣之人員參加，參觀各縣市具代表性之眷村園區、博物館及文創園區，透過歷史文物、文化創新工作及發展等項，使教職員生深入認識各地區	1.營區開放：配合國防部年度營區開放期程，邀請對全民國防事務有興趣之教職員生參加，預劃年度內辦理 2~3 場次，每場次預計 40~80 人。2.國防知性之旅：本社團師生及校內對全民國防事務有興趣之教職員生，預劃年度內辦理 1~3 場次，每場次預計 30~40 人。3.鄉土文化知性之旅：本社團師生及校內對全民國防事務有興趣之教職員生，預劃年度內辦理 1~2 場次，每場次預計 40~80 人。	全民國防研習社	

					鄉土文化，拓展宏觀視野，並培養正向休閒活動，進而深化全民國防教育。			
30	交通服務社培養多元藝文素養	100,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	140,000	藉由師生共同參訪，參觀各式展覽及藝文活動、鄉土風情參訪，並結合本校「人文關懷」敬業與樂業的辦學理念，達到「生活藝術化、藝術生活化」的真、善、美境界，提升學生人文素養。	交服社學生暨學校有興趣的同學，上下學期各 1 次，全年共 2 次，每次 40 人次，共計 80 人次。	交通服務社	
31	住宿生藝文活動參訪	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	90,000	1.預計辦理 1 場，70 人次/場。 2.藉由多元豐富的參訪行程，提升人文素養激發學生多元創作，培育良好品格的社會素養。 3.參觀各式展覽及藝文活動、鄉土風情參訪，並結合本校辦學理念「專業前瞻、人文關懷、國際視野」，達到「生活藝術化、藝術生活化」的真、善、美境界。	參加對象：全體住宿生，參加人數：總計 70 人次。	學生宿舍自治委員會	
32	紫錐花社多元藝文活動	60,000(含獎金：0)(含獎品：0)	50,000	110,000	藉由參觀各式展覽及藝文活動、鄉土風情參訪，並結合本校「人文關懷」敬業與樂業的辦學理念，達到「生活藝術化、藝術生活化」的真、善、美境界，提升學生人文素養。	紫錐花社學生暨學校有興趣的同學，上下學期預計辦理 1 次，共計 105 人次。	紫錐花社	

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
----	------	-------	-----	----	------	------	------	----

33	創意探索教育體驗營	55,000(含獎金：0)(含獎品：0)	65,000	120,000	辦理創意探索教育活動二天一夜的探索課程，活動內容預計有團康活動、高低空探索、山訓及自我挑戰等相關探索競技課程，希望可藉由在活動中，建立默契及團隊互動的基礎，激發學生個人潛能及團隊凝聚力的動力，並培養學生良好品格與創新能力，增加學生人際關係、溝通技巧及領導能力，並在活動中發現自己，向目標挑戰。	全校自願參加的同學約 80 人次。	學生會
----	-----------	----------------------	--------	---------	--	-------------------	-----

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
34	新生心理健康成長團體	17,000(含獎金：0)(含獎品：0)	0	17,000	針對新生心理健康量表之高關懷學生、國中轉銜、弱勢家庭、適應困難或對自我探索有興趣之新生，為加強心理健康與校園生活之適應，辦理自我成長之團體諮商，以期在專業心理人員的帶領下與團體成員間的凝聚力，促發新生對於自我探索之意願、增進新生自我成長、心理健康和校園生活之適應能力。	新生導師推薦之高關懷學生，校外講師 1 人,校內老師 2 人,共約 60 人	學生輔導中心	
35	新生定向輔導研習	75,400(含獎金：0)(含獎品：0)	0	75,400	1.安排學長姐帶領新生認認敏惠。2.藉由各處室業務報告，使新生能儘早瞭解校園生活。3.與生輔組、住宿服務組、學生輔導中心合作，進?新生定向輔導。	專一新生約 900 人	學生會	

36	校內外工讀生環境安全講座	7,910(含獎金：0)(含獎品：0)	0	7,910	1.加強學生在校內外工讀期間勞工安全衛生應注意事項。2.促進學生了解工讀期間應享的權益與義務。3.使學生了解校外工讀應徵時的小陷阱及應注意事項。4.學生更加了解工作場所性別平等。	對於工讀有意願之學生，約 74 人。	課外活動指導組
----	--------------	---------------------	---	-------	---	--------------------	---------

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
37	關懷特殊兒童行動	20,440(含獎金：0)(含獎品：0)	4,560	25,000	1.帶領幼保科師生至特殊兒童機構參訪，並由機構老師進行導覽以及分享照顧特殊兒童之策略與技巧。2.讓幼保科師生進行特殊兒童之觀察與互動。3.與機構老師進行座談分享參與此活動之心得。	幼保科師生約 57 人	幼兒保育科學會	
	小計：	465,750	小計：279,560					

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
38	智慧財產權講座	4,700(含獎金：0)(含獎品：0)	4,000	8,700	邀請專家蒞校為學生講解智慧財產權相關觀念。	一年級新生約 130 人	藝術人文活動社	

39	租稅教育宣導	0(含獎金：0)(含獎品：0)	1,350	1,350	透過國稅局的宣導，讓學生更了解納稅是國民應盡之義務，「用之於民取之於民」之道理，以及要享國家建設成果，需善盡納稅義務之觀念，透過宣導，從小建立正確觀念，並提升青年學子對稅務常識認知能力，讓未來納稅義務人瞭解租稅常識。	一年級新生約 130 人	學生會	
工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力								

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
40	生命教育講座	4,500(含獎金：0)(含獎品：0)	9,000	13,500	一、生命教育講座: 1.藉由講師帶領，讓學生在繁忙的學校生活之餘，亦能夠探索生命的意義。 2.除了探索生命的真	一、生命教育講座:敏惠醫專全校教職員生約 50 名。	學生輔	

					諦，也透過講師的引導，讓學生可以學習如何面對生命的無常，珍惜及把握。		導中心
41	品德教育系列活動	2,500(含獎金：250)(含獎品：0)	0	2,500	配合本校辦學之理念，辦理品德教育相關活動，落實知善、愛善、行善之觀念，並期許友善校園的思維深入校園每一角落。	全校一、二、三年級，各班代表，約 50 人次。	學生會
42	樂活銀髮手作趣	4,500(含獎金：0)(含獎品：0)	6,373	10,873	透由活動教導學生製作簡單的泡菜及甜點，培養學生帶得走的能力，能夠學以致用。	長健科學生/30 人	長健科科學會

小計：16,200
小計：20,723

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
43	生活健康照護服務	11,300(含獎金：0)(含獎品：0)	10,000	21,300	透過參訪學校鄰近的長期照護機構，並關懷其住民，依據長者不同的生活功能提供日常照護上的必要協助，以增進其	全校社團幹部代表，約 80 人次。	護理科	

					生活品質。落實健康照護的概念，以培養護理科學生對他人關愛及服務的精神。	科學會	
44	康齡樂活 照護服務 計畫	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	10,000	透過社團活動，讓學生們對學校鄰近的長期照護機構可以有多一點的認識，提供醫療之外的照顧模式，透過團康活動及歡唱 KTV，刺激身體五官六感，使長者的身、心、靈產生愉悅，讓長者們個個快樂到老、健康到老。	本校對於服務有熱誠之同學，約 30~40 人	衛生保健社
45	交通服務 社服務學 習	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	80,000	1.藉由辦理各項不同主題服務活動，提升學生人文素養及自我實現 2.進行校外偏鄉及弱勢服務課程，結合在校學習的專業知識，貢獻所長。3.藉由服務活動，讓學生珍惜自身所擁有，感謝父母、師長所給予之一切，飲水思源，回饋社會。	預計辦理 4 場，共計 160 人次。	交通服務社
46	宿舍服務 多元活動	30,000(含獎金：0)(含獎品：12,000)	50,000	80,000	1.預計辦理 2-3 場，計 500 人次。2.辦理各項不同主題活動，結合在校學習的專業知識，貢獻所長。提升學生人文素養及自我實現。3.辦理各項服務學習活動，進行校外偏鄉及弱勢服務課程發揮所學專業知識回饋鄉里，發揚志願服務精神。4.鼓勵學生校外社區服務，激發學生愛校愛社區的心理，達到學校及社區雙邊良好的互動關係，並奠定日後投入社區服務之基礎。	參加對象：全體住宿生自由報名 參加人數預計：學校住宿生 40-120 人次；校外人員 50-100 人次	學生宿舍自治委員會

47	學生會帶動中小學	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	70,000	將本校之醫護、健康促進為活動之主題，辦理帶動中小學活動，增加各所國小學生的互動，間接利用活動讓國小學生認識團隊間的合作，進而利用團康遊戲培養默契。採用競賽模式，讓國小學生增加活動的進行。藉由急救知識，使國小學生了解如何自救救人等方法。藉由製作手工藝品，培養美術天分。從晚會表演的方式，增加團隊凝聚力，以達活動目標。	鄰近國小學生、敏惠醫專學生，預計活動參與人數約 50 人。	學生會
----	----------	----------------------	--------	--------	---	-------------------------------	-----

小計：96,300
小計：165,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
48	紫錐花社自治幹部訓練	55,000(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	115,000	1.藉由課程讓同學去發掘探索自己的潛能。2.讓同學從活動中學習各方面的能力。3.藉由探索活動學習如何凝聚一心完成所有困境。4.活動中學習到以鼓勵代替責備，使夥伴有更多的動力一起向前。5.活動過程中讓同學利用規定的時	紫錐花社幹部(預備幹部)及有意願社員、學校有興趣的同學、帶隊老師，預計上下學期各辦理 1-2 次，共計 60 人次。	紫錐花社	

				間去完成事情，使同學更有時間觀念。6.活動課程與訓練，使同學在平日帶領社團可以更有成長。7.藉由各項活動促進幹部彼此間的向心力，共同達成任務。8.藉由活動探討與自我了解，讓每位幹部自我發現與成長。9.讓幹部彼此之間更加磨合，並能同心面對解決問題。		
49	宿舍自治 幹部訓練	120,000(含獎金：0)(含獎品：0)	100,000	220,000	1.預計辦理 3-4 場幹部訓練。部分場次需由參加學生負擔自籌款。2.藉由幹部訓練邀請畢業學長姐返校分享擔任幹部經驗及甘苦談，並鼓勵學弟妹堅持夢想，勇於嘗試、不畏挑戰，從社團活動及經驗中累積自己的各項能力及人脈，為自己的未來累積無形財富。3.校外幹部訓練透過活動場地器材、配合專業師資，講解潛能 PA 課程的操作及分享，透過活動學習領導、溝通、服從、尊重及團隊合作的重要性。校內幹部訓練邀請畢業學長姐分享社團經驗對於未來職場的重要性，聘請專業講師藉由課程帶領，讓幹部發現潛能、提升應變能力，增強溝通能力與人際關係，提升團隊精神與向心力。4.每年堅持宿舍幹部訓練培養幹部刻苦耐勞、團隊合作的精神、並運用於日後宿舍管理及活動辦理，成效卓 參加對象：宿舍幹部 參加人數：1.校外 1-2 場：計 100 人次/場。2.校內 1-2 場：計 60 人次/場。	學生宿舍自治委員會

著。透過幹部訓練的成，讓本社團分別於 106 年及 107 年全國社團評鑑自治性、綜合性「優等」獎項。

50	美保科學會幹部訓練	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	30,000	60,000	1.預計辦理 3-4 場幹部訓練。2.藉由幹部訓練提升經營社團之技能，並從社團活動中累積自己的各項能力。3.幹部訓練透過專業師資，講解、操作及分享，從中學習領導、溝通、服從、尊重及團隊合作的重要性。	美保科學會社員與幹部	美容保健科科學會
51	學輔志工研習	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	44,840	84,840	一、學輔志工研習（一）志工招募三部曲 1.透過學輔志工招募說明會說明學輔中心組織運作，增使校內學生瞭解輔導機制與內容，在參與徵選前對志工角色定位有所概念與認同。2.省思志工本身得先從了解自己開始，並由現任志工分享自身服務與成長經驗，鼓勵同學激發熱忱投入甄選及參與志工服務。3.招募工作由現任志工參與規劃與執行，在互助合作過程，考驗其創意與團隊精神，俾使志工在招募考驗中傳承以往，展望未來。二、學輔志工培訓-探索教育 1.藉著講師的密集訓練，激發並訓練團隊整體的緊密榮譽感與執行力。2.跨越溝通藩籬、確認目標與責任，增進團隊協	一、學輔志工招募三部曲 1.輔導員 1 人，學輔志工 13 人，報名參與學生 83 人，約 97 人。2.輔導員 1 人，學輔志工 13 人，報名參與學生 43 人，約 57 人 3.指導老師及學輔志工(含新進志工)21 人，共計 21 人。二、志工培訓-曾文青年活動中心探索教育 1.校外老師 6 名、指導老師 2 名、團長 1 名及學輔志工(含新進志工)19 名，共計 28 名。2.校外老師 3 名、指導老師 2 名、團長 1 名及學輔志工(含新進志工)19 名，共計 25 名。三、學輔志工聖誕聚會-指導老師及學輔志工(含新進志工)21 人，共計 21 人。	學生輔導中心

調能力。3.面對恐懼與困難能接受挑戰，超越自我侷限，化不可能為可能。
 三、學輔志工聖誕聚會 1.除歲末聚會外也肯定學輔志工對中心貢獻與付出表現，增進志工能力與心靈成長之認可與成就感 2.鼓勵新任志工團隊正向看齊，並期使發揮熱忱與活力投入志工培訓與新學年學輔中心活動的計畫與執行。

小計： 小計：
 245,000 234,840

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能
 工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
52	全校社團評鑑	6,100(含獎金：600)(含獎品：600)	0	6,100	1.為推展學生社團活動，促進社團活動進步及發展，並對績優社團加以獎勵。 2.了解社團的運作，並觀察其策劃活動跟經費運用是否得當有所成長。	全校社團幹部代表，預計 100 人	學生會	
53	校外社團評鑑參訪	50,000(含獎金：0)(含獎品：0)		50,000	1.辦理至校外全國評鑑參訪及社團評鑑研習，讓各社團更加了解如何運作與實作。 2.為推展學生社團活動，促進社團活動進步及發展，並對績優社團加以獎勵。 3.了解社團的運作，並觀察其策劃	全校社團幹部代表，約 80 人次。	學生會	

活動跟經費運用是否得當，讓社團對這次校外全國評鑑參訪的學習有所成長。

小計：56,100	小計：0
總計：	總計：
1,526,610	1,526,610 總計：3,053,220