

提醒您：請設定為橫式列印。

103 年度學校學生事務與輔導工作計畫項目暨概算表

工作願景：一、建構核心價值與特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值；配合學校整體發展與學生特質，以建立具有特色的校園文化

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
1	塑造校園特色 文化-彩繪美保 袋競賽	30,000(含獎 金：3,000)(含獎 品：3,000)	30,000	60,000	針對美保科科上所設計出的學生提袋做彩繪設計，讓同學及科內老師票選出優勝作品	美保科學生 200 人	美容 保健 科科 學會	
2	塑造校園特色 文化-社團配合 牙技週活動	10,000(含獎 金：1,000)(含獎 品：1,000)	10,000	20,000	1.演講 2.石膏疊疊樂競賽 3.才藝競賽。藉由一系列活動增進牙技科科上之情誼與專業學能，塑造牙技科之特色。	牙體科生師	牙體 技術 科科 學會	
3	塑造校園特色 文化-社團配合 護理週活動	15,000	25,000	40,000	護理前輩為護理科二年級學生戴護師帽，傳光，代表心連心、手牽手，象徵護理精神的薪火相傳。募集二手物拍賣作為捐贈育幼院、教養院之基金。邀請健康促進等廠商，讓學生可以懂得自我關懷。DIY 飾品製作讓學生養成自己動手做的能力。透過骨密度及血管硬化檢測，全校生、師可以關心及重視健康情況。	護理科生師 1700 人	護理 科科 學會	
4	塑造校園特色 文化-明日之星- 校園歌喉戰	17,468(含獎 金：0)(含獎 品：0)	17,500	34,968	1、促使學生擁有良好的課後休閒娛樂活動 2、增進校園同儕間的和諧氣氛。 3、增進學生之間的彼此良好互動。	全校師生	學生 會	
5	塑造校園特色 文化-創意校歌 比賽	8,000(含獎金： 0)(含獎品： 1,600)	7,000	15,000	1、藉由活動促進同學得團隊合作意願，並培養團隊默契，以及增進同學之間的感情。 2、發展本校學生活潑可愛的特質，以及學生個人品德修養。 3、為宣揚校歌並培養學生的愛校情操。	五專二年級	學生 會	
6	塑造校園特色 文化-補助各社 團辦理活動	32,000(含獎 金：0)(含獎 品：0)	28,000	60,000	補助各社團辦理各項活動	各社團	各社 團	
7	營造健康校園- 撞球比賽	5,000(含獎金： 0)(含獎品： 1,000)	3,000	8,000	藉由比賽增進同學之間撞球技術之切磋	五專一、二、 三年級	撞球 社	

8	營造健康校園- 創意舞蹈比賽	20,000(含獎金：0)(含獎品：4,000)	20,000	40,000	營造健康校園-創意舞蹈比賽	五專三年級	體育室	
---	-------------------	--------------------------	--------	--------	---------------	-------	-----	--

9	營造健康校園- 桌球比賽	10,000(含獎金：0)(含獎品：2,000)	5,000	15,000	1、為使同學紓發課業壓力，提倡全校學生的參與力及榮譽感，而舉辦桌球比賽。採雙敗制。2、促進校園運動風氣，提倡學生體能的訓練，並推廣桌球運動，提昇學生優良的運動風氣。3、讓全校對桌球運動有興趣之生師有機會可以互相切磋的機會。"	全校師生	桌球社	
---	-----------------	--------------------------	-------	--------	--	------	-----	--

小計：147,468
小計：145,500

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
10	校園暨宿舍安全教育演練	15,000(含獎金：0)(含獎品：0)	15,000	30,000	一、讓同學懂得使用救生工具。二、遇地震火警時知道如何疏散。三、指導同學防身術及平實如何保護自身安全。	一年級同學、住宿生及春暉社同學約 1200 人	春暉社	
11	交通安全種子教育課程培訓暨安全維護幹部訓練營	95,000	75,000	170,000	1.辦理交通安全種子教育課程暨安全維護幹部訓練課程，提升全校擔任交通安全導護工作的學生幹部對交通安全狀況應變及處理。2.有助於學期間每天上放學時的交通安全導護工作之推行，確保學校師生交通-行及人身安全。3.利用社團活動等時間傳授學習知識，營造安全校園生活。	全校生師約 3500 人	交通服務社	
12	交通安全宣導	35,000	35,000	70,000	辦理各項交通安全宣導相關活動，落實校園交通安全教育，營造安全校園生活。	全校生師約 3500 人	交通服務社	

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
13	毒品防制-紫錐花運動宣導	40,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	80,000	一、讓同學了解春暉專案暨紫錐花反毒運動的意涵及目的。二、藥物濫用防治，使同學濫用藥物的後果，並鼓勵同學參加正當休閒活動，培養健康的身心。	全校生師約 3500 人	春暉社	

小計：185,000
小計：165,000

工作目標：2-2 促進與維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防與健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
14	沉默的老師－參觀活動實施計畫	60,000(含獎金：0)(含獎品：0)	75,000	135,000	為配合生命教育之推動並提昇學生對於生命無私奉獻的情操，體會並展現生命的大愛，故安排此項參觀活動。	本校護理科二年級學生 450 名及協助老師 11 名。	護理科科學會	
15	疾病之三級預防與健康環境之維護-急救訓練	16,680(含獎金：0)(含獎品：0)	23,000	39,680	辦理校園安全危機急救訓練：一、心肺復甦術講解。二、學生心肺復甦術實際操作。三、心肺復甦術筆試及技術考。	學生約 50 人	衛生保健社	
16	疾病之三級預防與健康環境之維護-校園傳染病防治宣導	6,436(含獎金：0)(含獎品：0)	8,500	14,936	1、講師演講。2、淨化空氣盆栽 DIY 活動。3、校園常見傳染病介紹-肺結核 流感 病毒性腸胃炎等。	學生約 50 人	衛生保健社	
17	憂鬱與自我傷害三級預防-一級	34,000(含獎金：0)(含獎品：0)	3,200	37,200	以講座及製作宣導品等，加強推動校園一級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，透過早期發現早期治療，及早防治憂鬱症的產生，以降低校園自殺比例，減少社會付出成本，期有效率降低憂鬱與自我傷害之盛行率。	一至三年級，2950 人。	諮商輔導中心	
18	憂鬱與自我傷害三級預防-二級	20,800(含獎金：0)(含獎品：0)	34,800	55,600	以深度工作坊、個案研討會，及製作宣導品等，加強推動校園三級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，透過早期發現早期治療，及早防治憂鬱症的產生，以降低校園自殺比例，減少社會付出成本，期有效率降低憂鬱與自我傷害之盛行率。	導師推薦高關懷學生計 22 名。	諮商輔導中心	
19	憂鬱與自我傷害三級預防-三級	7,700(含獎金：0)(含獎品：0)	7,700	15,400	以個案研討會，加強推動校園二級預防工作，強化學生憂鬱與自我傷害防治工作，透過早期發現早期治療，及早防治憂鬱症的產生，以降低校園自殺比例，減少社會付出成本，期有效率降低憂鬱與自我傷害之盛行率。	共四次，一次 18 名(含本校憂鬱與自傷防治相關人員)。	諮商輔導中心	
		小計：145,616	小計：152,200					

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
20	性平教育	2,600(含獎金：0)(含獎品：0)	2,600	5,200	以講座及讀書會型態，演示性別平等議題，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，加強性別平等觀念，建立和諧的性別關係。	本校學生，計 140 名。	諮商輔導中心	

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
21	分級導師座談會	3,550(含獎金：0)(含獎品：0)	5,550	9,100	為增進教師專業素養，促進實務經驗交流及覺察能力，即早掌握問題防患未然，增進教師輔導學生、協助學生面對問題之相關能力，加強輔導知能與諮商之技巧，提昇輔導素質，發揮輔導效能。	全校導師約，計 80 名。	諮商輔導中心	
22	導師會報	36,000(含獎金：0)(含獎品：0)	30,000	66,000	期初、期中、期末會報暨績優導師選拔	全校導師及相關工作人員	課指組	
23	班級成長手冊	35,390(含獎金：0)(含獎品：0)		35,390	提供導師與學生聯絡之管道	全校新生約 850 人	課指組	

工作策略：2-3-3 同儕與人群關係(社團與宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
24	蒲公英工作坊	7,900(含獎金：0)(含獎品：0)	13,900	21,800	以近距離並深度工作坊來發現校園弱勢族群學生生活中的特色或困難點，協助本校單親家庭學生，認識並肯定自我，進而發展及實現自我，協助適應校園生活。	導師推薦單親家庭學生，計 23 人。	諮商輔導中心	
25	宿舍幹部會議暨座談會	15,000(含獎金：0)(含獎品：0)	25,000	40,000	利用座談會提供雙向溝通管道，營造溫馨友善住宿環境。	宿舍幹部及寢室長	宿委會	
26	宿舍節慶活動	15,000(含獎金：0)(含獎品：3,000)	25,000	40,000	配合節慶辦理各項活動，營造溫馨如家一樣的優質住宿生活。	全體住宿生	宿委會	
27	宿舍築夢學習	25,000(含獎	15,000	40,000	辦理相關研習活動、講座，營造溫馨友善住宿環境，進而發展及實	全體住宿生	宿委	

活動		金：0)(含獎品：3,000)	現自我。			會		
28	學生生活協助與輔導	15,185(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	35,185	對於個人或家庭面臨困難時，適時提供協助，營造溫馨友善校園環境。	全體生師	宿委會	
29	社團老師會議	13,000(含獎金：0)(含獎品：0)	7,000	20,000	1、辦理社團老師座談會，為健全社團組織的發展，提升課外活動品質，輔導社團社務及經費之運作，並培養學生的組織能力及指導學生做好社團薪傳工作。2、強化社團活動之教育功能。3、各項活動辦理以及經費申請運用宣導。"	各社團指導老師共 44 人	課指組	
30	社團幹部會議	7,000(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	12,000	1. 藉此活動，了解每一個社團幹部所需執掌的職務及所盡的本份。2. 讓各個幹部擁有更加明確的目的和指標，讓社團活動朝向更良好的發展。3. 促使各個社團幹部了解到自己的職責所在，以及在社團評鑑時，該如何準備，期末成果展時又該如何以靜態或動態的演出來展現成果。4. 使社團更了解學生事務與輔導工作項目內容，以利計劃之執行。5. 鼓勵學生成立新社團，融入更多新氣象。"	各社團幹部，每場約 90 人，上下學期各 2 場。	課指組	

小計：175,625 小計：149,050

工作目標：2-4 促進適性揚才與自我實現

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新能力

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
31	團隊創意探索體驗營	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	70,000	透過團隊合作的活動與體驗，激發學生創意潛能及團隊凝聚力，建立良好之互動關係，培養學生彼此間默契，並清楚讓學生知道團隊合作的精神與目標	全體生師	幼兒保育科學會	
32	學生宿舍自治幹	50,000(含獎金：0)(含獎品：3,000)	50,000	100,000	藉由辦理各項訓練課程，拉近幹部彼此間的距離，有助於日後宿舍各項行政工作之推行。	全體宿舍幹部約 50 人	宿委會	
33	創意探索教育體驗營	20,000(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	80,000	辦理創意探索教育活動是希望可藉由在活動中，建立默契及團隊互動的基礎，激發學生個人潛能及團隊凝聚力的動力，並培養學生良好品格與態度，增加學生人際關係及溝通技巧，並在活動中發現自己，向目標挑戰。	全校生師 40 名	學生會	

34	春暉社帶動中小學	12,000	18,000	30,000	1.培養社團同學指揮領導能力。2.使同學懂得如何付出關愛小朋友，另外教育小朋友春暉社的意涵，讓小學生養成良好的習慣，培養正當的休閒活動。	鄰近國中小學學生	春暉社	
----	----------	--------	--------	--------	--	----------	-----	--

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確的人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間的關係。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
35	全校新生始業輔導	36,000(含獎金：0)(含獎品：0)	30,000	66,000	一、安排學長姐帶領新生認識敏惠。二、藉由各處室業務報告，使新生能儘早了解校園生活。三、與生輔組、住宿服務組、學生輔導中心合作，進行新生定向輔導。	全校新生約 850 人	課指組	
36	購置新生心理測驗	11,300(含獎金：0)(含獎品：0)	11,560	22,860	運用客觀評量之心理測驗（基本人格量表），發現學生個別問題，以為因材施教之參考。	全校新生約 850 人	諮商輔導中心	
37	校內外工讀生環境安全講座	4,928(含獎金：0)(含獎品：0) 小計：164,228	5,000 小計：214,560	9,928	邀請相關單位演講工讀時所需注意的事項，以保障學生工讀權益。	校內外工讀生約 100 人	課指組	

工作願景：三、培養具良好品德的社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德與態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道 以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權與法治知能

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
38	人權法治	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	10,000	15,000	1.透過邀請專家學者蒞校實施人權法治教育的宣導，讓同學知法守法，成為一個好國民。2.邀請台南市警察局少年隊裡的教官，教導本校學生自我防護的技巧及能力，確保學生人身安全。	一年級同學及春暉社同學，約 850 人次	春暉社	
39	智慧財產權講座	4,000(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	9,000	幫助學生建立正確的智慧財產權觀念，協助學生避免侵犯他人的智慧財產權並且培養學生關心智慧財產權的能力。	本校五專一年級學生約 140 人	藝術人文活動社	

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇與反省，進而認同、欣賞與實踐之能力。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦課室	註解
----	------	-------	-----	----	------	------	------	----

40	品德教育系列活動	9,000(含獎金：900)(含獎品：900)	8,000	17,000	以品德為基礎，培育跨領域專業創新人才。為落實本項目標，期藉由品德教育系列活動，提升校園品德風氣，培養學生品德的學習與認知能力，繼而積極參與社會及國家事務，並實踐熱愛生命、行善關懷、追求正義等品德核心價值。活動主軸以「品德教育」為主題，結合品德相關意涵，設計出能明確表達品德教育的重要性，俾達宣導成效，進而提升自我內心層次，達到全人教育之目的。	全校生師約3500人	學生會	
41	友善校園暨績優學校參訪見學	34,800(含獎金：0)(含獎品：0)	51,965	86,765	辦理友善校園績優學校參訪見學，學習特色領域學校執行教卓，吸取他校創意及特色，提升本校在校園活動辦理上的工作效能。帶領同學實際參訪績優學校，一則以引導同學更熟悉與了解績優學校實際之運作，另一則探索未來可能學校辦理活動時所面臨的狀況，以引導自我的學習方向。"	學生會、各社團代表、業務相關人員約40人	學生會	
42	學輔志工研習	51,040(含獎金：0)(含獎品：0)	59,400	110,440	1.學輔志工培訓成長團體-「熟悉志工團隊成員、展現個人領導魅力」、「如何提升團隊帶領活動等績效」，並增進志工(團長)管理人員在志工運用過程技巧，進而提昇志工團隊的向心力與溝通力，並強化團隊組織間合作默契與共識。2.學輔志工培訓-探索教育，藉著講師的密集訓練，激發並訓練團隊整體的緊密榮譽感與執行力(1)跨越溝通藩籬、確認目標與責任，增進團隊協調能力。(2)面對恐懼與困難能接受挑戰，超越自我侷限，化不可能為可能。	學輔志工、輔導老師約25人	諮商輔導中心	
43	新住民文化活動	28,025(含獎金：0)(含獎品：0)	28,025	56,050	協助本校新住民家庭學生的學習能力及生活適應，並充實其生活面、精神面及文化面之內涵。協助本校新住民家庭學生的學習能力及生活適應，並充實其生活面、精神面及文化面之內涵。"	導師推薦新住民同學，計20名。	諮商輔導中心	
44	生命教育體驗營	9,045(含獎金：0)(含獎品：0)	9,045	18,090	1.藉由身心障礙名人本身歷程，與學生依起共同分享經驗談及面對人生的正向能量。2.藉由迷你飢餓12，一起體驗飢餓的感覺，並邀請世界展望會分享貧窮國家對比我們本身的生活，省思生命價值並培養樂於助人的精神。3.邀請與身障生相處的校外講師，來分享如何貼近身障生並從中體會關懷別人的同理心。	全校師生約3500人	諮商輔導中心	

小計：140,910
小計：171,435

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷與鄉土文化之情感；並透過多元文化課程與國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念。

編	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦	註
---	------	-------	-----	----	------	------	----	---

號							課室	解
45	自然生態體驗營	30,000(含獎金：0)(含獎品：0)	60,000	90,000	辦理自然生態體驗營活動，使學生有良好的生態認知並傳遞學生正確之自然生態觀念知識，藉由保育教育活動加強人們對生態保育保護的認同感。	全校生師 40 名	學生會	
46	志工培訓營	70,000(含獎金：0)(含獎品：0)	115,000	185,000	辦理志工培訓營，領取志工證照，以培養學生養成服務學習精神。	全校生師 40 名	學生會	
47	生活健康照護服務計劃	10,000(含獎金：0)(含獎品：0)	10,000	20,000	參訪學校鄰近的長期照護機構的住民，依據長者不同的生活功能提供日常照護上的必要協助，以增進其生活品質。落實健康照護的概念，以培養護理科學生對他人關愛及服務的精神。	護理科生師 90 人	護理科科學會	
48	宿委會帶動中小學	10,000(含獎金：0)(含獎品：2,000)	20,000	30,000	透國服務學習提升與鄰近學童的互動，並將宿舍幹部研習所學各項技能發揮極致。	鄰近小學及工作人員計 100 人	宿委會	
49	衛保社帶動中小學	7,500(含獎金：0)(含獎品：0)	7,500	15,000	至鄰近中小學進行衛生保健相關知識宣導，辦理大型團體衛教活動，強化本校醫護背景特色，達到敦親睦鄰的成效，並期待透過活動過程教導小朋友需要的醫學常識，例如減少疾病和意外的發生。	鄰近國中、小學學生、衛保社社員	衛生保健社	
50	學生會帶動中小學	70,000(含獎金：0)(含獎品：0)	40,000	110,000	"增加各所國小學生的互動，間接利用活動讓國小學生認識團隊間的合作，進而利用團康遊戲培養默契。採用競賽模式，讓國小學生增加活動的進行。藉由急救知識，使國小學生了解如何自救救人等方法。藉由製作手工藝品，培養美術天分。從晚會表演的方式，增加團隊凝聚力，以達活動目標。"	鄰近國中、小學學生、敏惠醫專學生	學生會	
51	關懷弱勢族群服務	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	5,000	10,000	1、參觀鄰近的育幼院或安養院，培養學生關愛之心及服務精神。 2、配合季節給予安養院的院生衛生保健的衛教，避免疾病的發生。 3、提供社員校外實際參與關懷，藉由親身體驗，讓社員們能夠更深入的了解社會大眾，親進與接觸，發揮服務人群的精神與愛心，尊重生命與關懷弱勢，可以培養其助人的情懷。 4、透過活動內容全程安排並籌備整各活動過程，訓練社員策劃活動的能力。 5、藉由活動可培養本社社員的能力及耐心、愛心，且耐心的與安養機構的院生親近溝通，以達助人的目的。	鄰近育幼院或安養院住民、衛保社社員	衛生保健社	
		小計：202,500	小計：257,500					

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質與績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織
工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業與管理知識

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
52	辦理校慶月系列活動	130,000(含獎金：0)(含獎品：0)	55,000	185,000	凝聚班上同學間的向心力，藉由比賽讓學生間互相加油鼓勵，並增進學生對班級的團結，藉此培養學生運動家的精神。	全校生師約3500 人	學生會	

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務與輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
53	標竿學習校外宿舍參訪	42,000(含獎金：0)(含獎品：0)	55,000	97,000	藉由參訪學校分享實務經驗、互相學習，增進各校間學生情誼，以培養學生良好品格與態度，建立多元文化校園，營造溫馨友善住宿環境。	宿舍幹部計 40 人	宿委會	
54	補助生師參與有關學生事務校外活動差旅費及報名費	18,000(含獎金：0)(含獎品：0)		18,000	補助學生參與校外各項研習活動。	各社團代表	其他	

小計：190,000
小計：110,000

工作目標：4-4 落實評鑑制度及提昇工作效能
工作策略：4-4-1 建立學務與輔導工作績效評鑑制度與指標，以持續改進學務與輔導工作。

編號	工作項目	學校配合款	補助款	合計	辦理事項	參加人數	承辦 課室	註 解
55	校內社團評鑑、獎勵績優社團	5,968(含獎金：0)(含獎品：0)	6,000	11,968	1、為推展學生社團活動，促進社團活動進步及發展，並對績優社團加以獎勵。2、了解社團的運作，並觀察其策劃活動跟經費運用是否得當有所成長。"	各社團幹部約90 人	學生會	
56	校外社團評鑑參訪	5,000(含獎金：0)(含獎品：0)	20,000	25,000	1、辦理至校外全國評鑑參訪及社團評鑑研習，讓各社團更加了解如何運作 2、辦理校外參訪全國社團評鑑，讓社團對這次校外全國評鑑參訪學習、成長。"	各社團幹部	學生會	
57	提昇校外賃居工作效能暨績優學校參訪見	45,000(含獎金：0)(含獎品：0)	45,000	90,000	1.不定期舉理校外賃居業務相關講習，提升本校校外賃居工作的執行成效。2.舉辦校外賃居工作推動績優學校參訪見學，增進校外賃居工作執行能力。3.讓各導師及學生瞭解校外賃居工作推動的重要性。4.	全校師生	春暉社	

學

利用參訪見學吸取他校質居工作的推展執行，提升本校校外質居服務工作效能。

58	提昇交通安全工作效能暨績優學校參訪見學	55,000	50,000	105,000	1.每學期透過召開期初（期中、期末）工作執行檢討會議，作為新學期交通安全宣導及訓練的參考依據，並經由討論增進社團成員間的默契合作，讓本校交通宣導教育更有效率。2.辦理交通安全績優學校參訪見學，增加本校交通安全服務活動規劃的多元性。3.讓社團成員熟悉年度交通安全評鑑重點，培育社員幹部學習統籌組織與執行領導及帶動活動氣氛之能力。4.利用參訪見學吸取他校創意及特色，提升本校交通服務工作效能。	交通服務社全體社員約 98 人	交通服務社	
59	社團幹部訓練	40,000	25,000	65,000	"培育各社團幹部學習統籌組織與執行領導及帶動活動氣氛之能力，激發各社團幹部的向心力、創造力及技能。辦理各社團幹部訓練及研習，聘請專業講師講授課程，安排專業講座搭配探索教育訓練、戶外 PA 課程訓練活動，加強學員們對他人的尊重，體驗團體合作、觀察聆聽、主動付出，實踐團隊目標的真義，並且透過領導統御的訓練課程，培養學生所缺少的領導能力。	全校各社團幹部約 90 人	學生會	
60	二代健保補充保費	8,930(含獎金：0)(含獎品：0)		8,930	支付二代健保講師補充保費費用		課指組	
		小計：159,898	小計：146,000					
		總計：1,511,245	總計：1,511,245	總計：3,022,490				